¿QUÈ SIGNIFICA DEFENSAR AVUI EL TREBALL DECENT?

1. Posar en el centre la persona, trencant l'actual lògica de pensar i organitzar el treball des del fet econòmic i els interessos d'uns quants.

2. Plantejar el sentit i el valor del treball més enllà del lloc de treball: distribuir de manera justa i digna el treball i reconèixer socialment tots els treballs de cura necessaris per a la vida humana.

3. Lluitar per unes condicions dignes de treball: sense la lluita per l'afirmació dels drets de les persones a la feina no és possible humanitzar el treball.

4. Articular de forma humanitzadora el treball i el descans.

5. Lluitar per la defensa dels drets humans i desvincular drets i feina.

Tota la comunitat cristiana està cridada a **fer visible i denunciar** la situació de desigualtat en l'accés a un treball decent i la negació de la dignitat que això suposa. **Tots i totes podem fer alguna cosa** des de les nostres organitzacions, parròquies o llocs de compromís.

La defensa del treball decent és essencial per a la realització de les persones i les seves famílies.

Vine a la xerrada – col·loqui que celebrem el dia 4 d'octubre 2016 en la seu de Càritas Diocesana de Lleida (Plaça Sant Josep, 2) a les 20 hores.

T'esperem

Organitza: FUNDACIÓ Jaume Rubió i Rubió · Delegació Pastoral Obrera de Lleida · TROBALLES EMPRESA I INSERCIÓ · LLEIDA · Càritas Diocesana de Lleida

Amb el suport de: HOA · Juventud Estudiante Católica

DEFENSEM EL TREBALL DECENT

Sintetitza les ASPIRACIONS de les persones durant la seva vida laboral.

És l'oportunitat d'accedir a un lloc de treball productiu que genera un INGRÉS JUST.

És SEGURETAT en el lloc de treball i PROTECCIÓ SOCIAL per a les famílies.

Millora les perspectives de DESENVOLUPAMENT PERSONAL i INTEGRACIÓ SOCIAL.

És llibertat per a què els individus EXPRESSIN les seves opinions, S'ORGANITZIN I PARTICIPIN en les decisions que afecten les seves vides.

És IGUALTAT D'OPORTUNITATS i de tracte per a tots, dones i homes.

EL TREBALL DECENT és...

- L'expressió de la dignitat essencial de tot home o dona.
- Associa als treballadors, homes i dones, al desenvolupament de la seva comunitat.
- Evita la discriminació, respectant tots els treballadors i treballadores.
- Permet satisfer les necessitats de les famílies i escolaritzar els fills sense que es vegin obligats a treballar.
- Defensa que els treballadors s'organitzin lliurement per fer sentir la seva veu.
- Deixa espai per retrobar-se adequadament amb les pròpies arrels en l'àmbit personal, familiar i espiritual.
- Assegura una condició digna als treballadors quan arriben a la jubilació.

Benet XVI, Cáritas in Veritate, 63

"No hi ha pitjor pobresa material que la que no permet guanyar-se el pa i priva de la dignitat del treball". "L'atur juvenil, la informalitat i la manca de drets laborals no són inevitables, són el resultat d'una prèvia opció social, d'un sistema econòmic que anteposa els beneficis per davant de la persona".

Papa Francesc,
Trobada Mundial de Movimients Populars, Santa Cruz 2015

OBJECTIU DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE Nº 8:

Creixement econòmic sostenible i treball decent

- **Font de dignitat personal**, estabilitat familiar i pau a la comunitat.
- Element fonamental per arribar a una globalització justa, **reduir la pobresa i obtenir un desenvolupament equitatiu, inclusiu i sostenible**.

Nacions Unides, El camino hacia la dignidad 2030

#Esglesiapeltreballdecent

PER ASSEGURAR EL TREBALL DECENT

l'Organització Internacional del Treball proposa:

1. Crear Treball

- En el 4t trimestre de 2015, a Espanya hi ha **4.779.500 persones aturades**, això suposa el 20,9% de la població.

2. Garantir els drets dels treballadors i treballadores

- El **17,6% de treballadors/es estan en risc de pobresa i d'exclusió social** (taxa AROPE). Són 3.184.000 persones.
- **1558.800 llars tenen tots els seus membres actius a l'atur**. Són el 8,5% de les llars d'Espanya.
- 1 de cada 5 contractes mensuals són de molt curta durada (7 dies o menys).
- El 62% de les persones amb contracte a temps parcial voldria un **contracte a jornada completa**.

3. Estendre la protecció social

- **712.300 llars sense ingressos** a Espanya, el 3,9% de les llars.
- La **taxa de desprotecció** enfront la manca de treball és del 42%.
- **2.000.000 de persones** no tenen protecció per atur.

4. Promoure el diàleg social

És ineludible posar en primera línia de les agendes de les nostres organitzacions la necessitat d'un treball decent per a totes les persones.

Hauria d'estar a l'agenda política de les entitats socials i empresarials, a les nostres agendes personals... i també a les propostes de la nostra Església.